



Algemene inleidende bouwsteen voor in een inclusief coalitieakkoord

Gouda is een gemeente van onbeperkte mogelijkheden. We willen dat Gouda een gemeente blijft waar mensen willen wonen, werken en leven. Waar iedereen, met of zonder beperking, de kans krijgt om mee te doen. Het college werkt samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties aan het dichterbij brengen van een toegankelijke samenleving. Hieraan neemt iedereen deel.

Gouda wordt mooier en beter dankzij het initiatief en de inbreng van inwoners. Daarom zoekt de gemeente het gesprek op met de inwoners bij het maken, uitvoeren en evalueren van beleid. De positie van mensen met een beperking en hun vertegenwoordigende organisaties bij beleidsvorming en beleidsuitvoering wordt duidelijk vormgegeven en daar zijn middelen voor beschikbaar.

Het College ontwikkelt in samenspraak met de mensen om wie het gaat een lokale inclusie-agenda op basis van de uitkomsten van een nulmeting¹, met een plan van aanpak, targets en goede verantwoording, om de doelen van het VN-verdrag Handicap te implementeren². Het heeft een voorbeeldfunctie als het gaat om diversiteit, toegankelijkheid en het bieden van integrale oplossingen op alle levensterreinen. Dit is terug te zien in ons eigen personeelsbeleid en de manier waarop we dienstverlening en voorzieningen voor onze inwoners invullen.

Tien bouwstenen op onderwerp voor een inclusief coalitieakkoord

- **Integraal werken vanuit de inwoner**

Goede dienstverlening is het visitekaartje van de gemeente met als doel; de inwoner van Gouda centraal stellen. Regels dienen de mens en niet andersom. In Gouda is het beleid en de uitvoering gericht op werkende oplossingen voor mensen. Hierbij wordt uitgegaan van eigen regie: mensen met een handicap willen zelf kunnen beslissen over de inrichting van hun leven. In het bijzonder wordt rekening gehouden met de situatie van mensen met een levenslange levensbrede complexe zorgvraag.

Er wordt integraal gewerkt en er is een goede aansluiting bij de overgang van Jeugdwet, Wmo en Participatiewet. Ook is er een goede afstemming met de

¹ Een nulmeting is het begin van monitoring van de komende jaren. In die nulmeting wordt een overzicht gemaakt van de stand van zaken op alle terreinen die voor mensen met een beperking van belang zijn, zoals toegankelijkheid van openbare voorzieningen of de stand van zaken voor wat betreft wonen of werk voor mensen met een beperking. In dit verband kan ook geïnventariseerd worden tegen welke zaken burgers in Gouda aanlopen.

² Centrale begrippen in het VN-Verdrag handicap zijn inclusie, persoonlijke autonomie en volledige participatie. In deze bouwstenen hebben wij voor de inhoudelijke thema's een verwijzing naar de relevante artikelen uit het VN-verdrag opgenomen. Voor meer informatie zie: http://wetten.overheid.nl/BWBV0004045/2016-07-14#Verdrag_2 en <https://gewoongelijk.nl/wat-kan-ik-doen/ik-ben-wetsontwerper-of-beleidsmedewerker/>

zorgverzekeraars, zorgkantoren en professionals buiten de zorg. De sociale teams kunnen steeds beter de 1-loket gedachte in de praktijk brengen; het eerste loket waar de inwoner zich meldt dat verantwoordelijk is voor het realiseren van een passende oplossing.

- **Goed wonen voor iedereen – VN-verdrag art. 18, 19**

Om zelfstandig en toegankelijk wonen voor jong en oud een keuze te laten zijn, moet het toegankelijk en betaalbare woningaanbod worden vergroot. Gouda neemt daarom in haar woonvisie doelstellingen op om voldoende betaalbare, toegankelijke woningen en beschermde woonvormen te realiseren. Met woningcorporaties worden prestatieafspraken gemaakt over toegankelijke nieuwbouw en het verduurzamen en beter toegankelijk maken van het bestaande woningaanbod. De gemeente Gouda zorgt dat bij verhuizingen van en naar Gouda een warme overdracht mogelijk is voor indicaties /hulpmiddelen en mee te nemen woningaanpassingen.

- **Inclusief onderwijs dichtbij – VN-verdrag art. 24, 25, 26**

Gouda zorgt ervoor dat alle kinderen samen en dichtbij naar school kunnen gaan, met de juiste hulpmiddelen, goed leerlingvervoer, voldoende kindzorg en deskundige leerkrachten. Ook is er maatwerk mogelijk door onderwijszorgarrangementen. Daarom zorgt de gemeente ervoor dat alle betrokken partijen met elkaar samenwerken om dit te realiseren. Ook hier werken we met 1 loket.

- **Gelijke kansen op werk en inkomen – VN-verdrag art. 27, 28**

Gouda vergroot kansen op werk voor mensen met een beperking. De gemeente zorgt voor meer passend werk, bijvoorbeeld door voldoende beschutte werkplekken, goede doorstroming van school naar werk, re-integratie voor arbeidsgehandicapten, het stimuleren van aangepaste werkplekken en zinvolle dagbesteding. Werkervaringsplekken leiden tot echte banen en mensen krijgen eerlijk betaald voor het werk dat zij doen.

- **Toegankelijke én betaalbare zorg – VN-verdrag art. 16, 25, 26**

In de gemeente Gouda is goede en betaalbare zorg en ondersteuning beschikbaar. Om dit te realiseren zorgt de gemeente dat er een breed en divers aanbod van algemene voorzieningen beschikbaar is. Als algemene voorzieningen niet passend zijn, wordt maatwerk geboden. De toegang tot jeugdhulp, zorg en ondersteuning is laagdrempelig en eenvoudig met deskundige toewijzing.

Integrale, passende en onafhankelijke cliëntondersteuning in het sociale domein is voor iedereen toegankelijk en vindbaar. Het (integraal) pgb is als volwaardig alternatief van alle zorgvormen en voorzieningen in natura beschikbaar. De best passende zorgverlener (informeel of formeel) met de beste hulp moet kunnen worden ingezet om de gestelde doelen te bereiken. Uitgangspunt is ook hier de eigen regie van de cliënt.

- **Bestaanszekerheid – VN-verdrag art. 28**

De gemeente Gouda vindt het belangrijk dat mensen met beperking of chronische ziekte goed rond kunnen komen. We willen niet dat iemand door het ijs zakt: wie het niet redt helpen we een handje. Het College heeft oog voor de financiële draagkracht van mensen bij het voeren van het keukentafelgesprek. Binnen het armoedebeleid houden we rekening met mensen met een beperking die niet rond komen door extra kosten voor zorg en ondersteuning. Ook hier passen we maatwerk toe.

- **Toegankelijkheid – VN-verdrag art. 8, 9**

De gemeente Gouda geeft het goede voorbeeld en zorgt dat de gemeente en voorzieningen in de gemeenten voor iedereen toegankelijk zijn. In de omgevingsvisie van de gemeente krijgt toegankelijkheid een belangrijke plaats. Er wordt geïnvesteerd in de toegankelijkheid van openbare gebouwen, openbare ruimte en openbaar vervoer. In overleg met lokale ondernemers worden afspraken gemaakt over een toegankelijke winkelgebied, toegankelijke winkels en horeca, zoals in de onlangs vastgestelde Winkelvisie is opgenomen. In de uitvoeringsplannen van de Cultuurnota en de Sportnota wordt rekening gehouden met bereikbaarheid en toegankelijkheid van cultuur- en sportfaciliteiten en evenementen. Ook in het integrale huisvestingsplan wordt uitgegaan van toegankelijke schoolgebouwen. Daarnaast is alle informatie vanuit de gemeente bruikbaar, begrijpelijk en toegankelijk. Te beginnen met ons College Akkoord in eenvoudig taalgebruik.

- **Mobiliteit en vervoer – VN-verdrag art. 18, 19, 20**

Het Mobiliteitsplan 2017-2026 investeert in een toegankelijk, fijnmazig en frequent busnet. Openbaar Vervoer is toegankelijk en sluit aan met vervolg- en doelgroepenvervoer. Het nieuwe stationsgebied en het nieuwe busstation worden integraal toegankelijk voor iedereen. Voor wie het openbaar vervoer niet geschikt is, handhaaft de gemeente een gelijkwaardig alternatief in de vorm van een collectief vervoersysteem. We sluiten aan bij de behoeften van de gebruikers van de openbare ruimte en mobiliteitsbehoeften van bewoners, bedrijven en bezoekers.

- **Basis op orde, afbakening budget sociaal domein**

In de gemeente Gouda bestaat een duidelijk en afgebakende begroting/budget specifiek voor het sociaal domein. Daarbij hoort ook een tussentijdse evaluatie en goede verantwoording van de inzet van de middelen en de bereikte resultaten.

- **Leren en vernieuwen**

Het College staat voor de uitdaging om goed in te spelen op de veranderende maatschappij en verder te groeien naar de open, betrouwbare en wendbare organisatie die leert om volgens de nieuwe manier samen te werken met de stad en inwoners.

Uitgangspunt is een lerende aanpak, waarbij we signalen of problemen benutten om de uitvoering te verbeteren. De gemeente haalt ervaringsverhalen op, ontwikkelt het beleid in samenspraak met de mensen om wie het gaat, en geeft ruimte aan eigen regie, burgerparticipatie en burgerinitiatieven. Daarbij wordt gehandeld vanuit vertrouwen en niet vanuit wantrouwen.